

Утверждаю \_\_\_\_\_  
Заведующий МБДОУ ЦРР д/с №24  
«Солнышко»  
Жерноклеева М.В.

## **ПОЛОЖЕНИЕ**

### **о предотвращении и урегулированию конфликта интересов сотрудников МБДОУ ЦРР д/с №24 «Солнышко»**

#### **1. Общие положения**

1.1. Положение о предотвращении и урегулировании конфликта интересов педагогических работников МБДОУ ЦРР д/с №24 «Солнышко» (далее – Положение) разработано в соответствии с Федеральным законом от 29.12.2012 №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (глава 1 статья 2 п.33, глава 5 статьи 47,48).

1.2. Положение разработано с целью оптимизации взаимодействия педагогических работников МБДОУ ЦРР д/с №24 «Солнышко» с другими участниками образовательных отношений, профилактики конфликта интересов педагогического работника, при котором у педагогического работника при осуществлении им профессиональной деятельности возникает личная заинтересованность в получении материальной выгоды или иного преимущества и которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение педагогическим работником профессиональных обязанностей вследствие противоречия между его личной заинтересованностью и интересами обучающегося, родителей (законных представителей) несовершеннолетних обучающихся.

#### **2. Виды конфликтов интересов**

##### **2.1. Основные понятия**

**Конфликт интересов** — это ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника образовательного учреждения влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных (служебных) обязанностей, и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника и правами и законными интересами граждан, организаций, общества или государства, способное привести к причинению вреда правам и законным интересам граждан, организаций, общества или государства.

**Личная заинтересованность** — это возможность получения работником образовательного учреждения при исполнении должностных (служебных) обязанностей доходов в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц.

Также под понятие конфликт интересов попадает желание хозяйствующих субъектов заключать договора на обслуживание и закупки с организациями подконтрольными данному субъекту либо его родственникам.

2.2. Конкретными ситуациями конфликта интересов, в которых педагогический работник может оказаться в процессе выполнения своих должностных обязанностей, наиболее вероятными являются следующие:

- воспитатель без соответствующей документации по договоренности с родственниками, будущими опекунами отпускает ребенка;
- воспитатель не выдает воспитанникам положенные им вещи;
- воспитатель получает подарки и услуги от родственником и предполагаемых опекунов;
- воспитатель забирает карманные деньги воспитанников;
- воспитатель снимает деньги с сберегательной книжки воспитанников;
- воспитатель небескорыстно использует возможности родственников воспитанников и предполагаемых опекунов.

2.3. Для предотвращения конфликта интересов педагогическим работникам МБДОУ ЦРР д/с №24 «Солнышко» необходимо следовать Кодексу профессиональной этики педагогических работников МБДОУ ЦРР д/с №24 «Солнышко».

### **3. Предотвращение конфликтов интересов.**

3.1. Педагогический работник МБДОУ ЦРР д/с №24 «Солнышко», в отношении которого возник спор о конфликте интересов, вправе обратиться в Комиссию по урегулированию споров между участниками образовательных отношений, в функциональные обязанности которой входит прием вопросов сотрудников об определении наличия или отсутствия данного конфликта.

3.2. Обратиться в Комиссию можно только в письменной форме.

3.3. В случае возникновения у педагогического работника МБДОУ ЦРР д/с №24 «Солнышко» личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, он **обязан** проинформировать об этом заведующего или заместителя заведующего по учебно-воспитательной работе в письменной форме (заявление, служебная (докладная) записка, составленная в произвольной форме).

3.4. Предотвращение или урегулирование конфликта интересов может состоять в изменении должностного положения педагогического работника, являющегося стороной конфликта интересов, вплоть до его отстранения от исполнения должностных обязанностей в установленном порядке и (или) в его отказе от выгоды, явившейся причиной возникновения конфликта интересов.

3.5. Педагогический работник МБДОУ ЦРР д/с №24 «Солнышко» обязан в случае возникшего конфликта интересов:

- принять меры по преодолению возникшего конфликта интересов самостоятельно или по согласованию с работодателем;

- подчиниться окончательному решению по предотвращению или преодолению конфликта интересов.